

Coordonator  
Președintele Comitetului  
Sindical IMSP CS Cimișlia  
Claudia Casapu  
2018



Aprobat  
Șeful IMSP CS Cimișlia  
CENTRUL DE SĂNĂTATE  
CIMIȘLIA  
2018



## REGULAMENTUL

privind modul de calculare și plată a suplimentului  
la salariu pentru realizarea indicatorilor de performanțe profesionale  
individuale în muncă personalului în IMSP CS Cimișlia

### Secțiunea 1. Dispoziții generale

1. Prezentul Regulament determină modul de calculare și achitare a suplimentului de plată la salariu pentru îndeplinirea indicatorilor de performanțe profesionale individuale în muncă (în continuare - indicatori de performanță) personalului IMSP CS Cimișlia, ce prestează servicii de asistență medicală primară în cadrul asigurării obligatorii de asistență medicală (în continuare - instituții AMP).

### Secțiunea 2.

**Modalitatea de stabilire a suplimentului de plată la salariu personalului  
instituțiilor medico-sanitare de asistență medicală primară pentru îndeplinirea  
indicatorilor de performanță**

2. Cuantumul suplimentului de plată la salariu pentru îndeplinirea indicatorilor de performanțe profesionale individuale în muncă în asistență medicală primară constituie o parte din mijloacele financiare obținute de către IMSP CS Cimișlia.

3. Mijloacele financiare alocate pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță reprezintă mijloacele obținute suplimentar la mijloacele financiare destinate pentru salarizarea de bază a personalului IMSP CS Cimișlia și constituie partea variabilă a salariului.

4. Din volumul total al bonificatiei pentru indicatorii de performanță se va planifica achita suma pentru contribuțiile sociale, prim medicale corespunzătoare plăților cu caracter stimulator pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță și alte plăți necesare activității de bază a IMSP CS Cimișlia.

5. Suplimentul de plată la salariu, stabilit pentru performanțe profesionale individuale în muncă, poartă caracter de stimulare a muncii și este bazat pe calitatea

muncii, aportul și profesionalismul angajatului.

6. Pentru personalul medical din asistenta medicală primară, suplimentul de plată la salariu pentru performanțe profesionale individuale în muncă se stabilește și se achită în funcție de nivelul de realizare a indicatorilor de performanță și gradul de implicare în realizarea indicatorului.

7. De supliment la salariu pentru performanțe profesionale individuale în muncă poate beneficia și personalul care efectuează organizarea și monitorizarea activităților desfășurate în acest scop, a contribuit direct sau indirect la îndeplinirea indicatorilor de performanță a muncii.

8. Mijloacele financiare aferente achitării suplimentelor la salariu pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță profesională a muncii, se planifică și se utilizează doar în acest scop.

9. Pentru plata indicatorilor realizați, se vor utiliza mijloace financiare planificate în mărime de cel puțin 15 la sută din totalul salariilor de funcție calculate pe instituție.

10. Achitarea suplimentului la salariu pentru performanțe profesionale individuale în muncă se efectuează în baza rezultatelor constatate în urma evaluării performanțelor profesionale a muncii personalului, efectuate în modul stabilit de Regulamentul aprobat prin ordinul comun al Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale și Companiei Naționale de Asigurări în Medicină.

11. Responsabilitatea pentru evaluarea îndeplinirii indicatorilor de performanță se atribuie Comisiei de evaluare a performanțelor profesionale a muncii\* (în continuare - Comisia), componența căreia este aprobată prin ordinul nr. 28 din 23.04 2018 de conducătorul IMSP CS Cimișlia.

12. Comisia evaluează îndeplinirea indicatorilor de performanță în baza documentației de evidență medicală primară, conform contractului de prestare a serviciilor medicale cu Compania Națională de Asigurări în Medicină, în corespundere cu prezentul Regulament și Regulamentul privind criteriile de îndeplinire și modul de validare a indicatorilor de performanță, pentru care se efectuează plata suplimentului la salariu. În baza rezultatelor evaluate, comisia întocmește un proces-verbal.

13. Mijloacele financiare aferente suplimentului de plată la salariu pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță se achită conform, criteriilor și metodelor de plată aprobate în Regulamentul intern al instituției referitor la plata cu caracter stimulator sub formă de supliment de plată la salariu, care se achită pentru îndeplinirea țintelor trimestriale/semestriale/anuale.

14. Mărimea concretă a suplimentului de plată la salariu pentru fiecare salariat se fixează în ordinul conducătorului instituției medico-sanitare, emis în baza evaluării efectuate de Comisie și prezentate conducătorului sub formă de proces-verbal. Pentru personalul de conducere mărimea concretă a plății cu caracter stimulator nu poate depăși mărimea medie acordată medicilor de familie.

15. Suplimentul de plată la salariu pentru indicatorii de performanță se va efectua doar când medicul de familie (echipa medicului de familie) va atinge țintele stabilite.