

COORDONAT:

Comitetul sindical

Proces-verbal nr. 2 din 17 iii 2008

Președintele 

„17” iii 2008

APROBAT:

Director-interimar al
IMSP CMF Cimișlia

 L. Capcea

„17” martie 2008

REGULAMENT

**Acordării facilităților tinerilor specialiști cu studii medicale și
farmaceutice plasați în câmpul muncii.**

I. Dispoziții generale

1. Metodologia acordării facilităților tinerilor specialiști cu studii medicale și farmaceutice plasați în câmpul muncii în mediul rural (în continuare – Metodologie) este elaborată în temeiul prevederilor articolului 11 punctul 2 al Legii ocrotirii sănătății nr. 411-XIII din 28 martie 1995, cu modificările ulterioare, și prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 1396 din 24 noiembrie 2003 „Cu privire la instruirea medicilor și farmaciștilor rezidenți”.

2. Prezentul Regulament are drept scop stabilirea mecanismului acordării facilităților tinerilor specialiști cu studii medicale și farmaceutice plasați în câmpul muncii în mediul rural.

3. În sensul prezentei metodologii noțiunile utilizate semnifică următoarele:

tînăr specialist – absolventul studiilor postuniversitare de rezidențiat și învățămîntului mediu medical și farmaceutic pe parcursul primilor trei ani de activitate, angajați imediat după absolvire, conform repartizării Ministerului Sănătății (în continuare – Minister);

mediu rural – orașe și sate (comune), inclusiv din componența municipiilor Chișinău și Bălți, cu excepția celorlalte teritorii ale acestor municipii;

facilități:

a) compensație pentru închirierea locuinței sau locuință gratuită acordată de autoritatea administrației publice locale;

b) indemnizație unică în mărime de 30 mii lei pentru medici și farmaciști și 24 mii lei pentru personalul medical și farmaceutic mediu, care se achită câte 7,5 mii lei, respectiv câte 6 mii lei după expirarea primei luni, și, ulterior, la finele fiecărui an de activitate.

c) compensarea lunară a costului a 30 kw de energie electrică și compensarea anuală a costului unui metru cub de lemne și a unei tone de cărbuni, inclusiv în cazul încălzirii cu gaze.

II. Modul de acordare a facilităților

4. Facilitățile se acordă tinerilor specialiști, începînd cu promoția anului 2006.

5. Tinerii specialiști sînt obligați să activeze 3 ani în instituțiile medico-sanitare publice (în continuare – Instituție) în care au fost repartizați.

6. Tinerii specialiști la angajare încheie cu Instituția, în care au fost repartizați, un contract individual de muncă al cărui model este aprobat de către Minister.

7. Contractul individual de muncă include, în mod obligatoriu, drepturile și responsabilitățile părților, motivele de desfacere a contractului și condițiile de restituire a cheltuielilor, urmare a acordării facilităților.

8. Conducătorul Instituției, în termen de 10 zile calendaristice după semnarea contractului individual de muncă, se adresează cu un demers către Minister și autoritățile administrației publice locale, prin care solicită acordarea facilităților tînărului specialist angajat.

9. Demersul de solicitare a facilităților este confirmat, în mod obligatoriu, prin semnătura conducătorului și stampila Instituției.

10. În temeiul demersului angajatorului autoritățile administrației publice locale acordă tînărului specialist locuință gratuită.

11. Ministerul emite dispoziția privind transferul la contul instituției medico-sanitare a mijloacelor financiare necesare pentru acordarea facilităților.

12. Mijloacele financiare necesare pentru acordarea indemnizațiilor tinerilor specialiști se transferă, după expirarea primei luni, și, ulterior, la finele fiecărui an de activitate.

13. Compensarea cheltuielilor pentru închirierea locuinței (după caz) se efectuează, în baza contractului de locațiune, în suma de pînă la 0,5 din mărimea salariului minim stabilit oficial pe țară, pentru fiecare lună de închiriere.

14. Mijloacele financiare necesare acordării compensațiilor pentru energie electrică, agent termic și chirie se transferă semestrial.

15. Responsabilitatea pentru utilizarea conform destinației a mijloacelor financiare transferate de către Minister se atribuie personal conducătorului Instituției.

16. Conducătorul prezintă Ministerului, semestrial, informația cu privire la continuitatea raporturilor de muncă cu tînărul specialist, pentru planificarea mijloacelor financiare necesare.

17. Quantumul mijloacelor necesare pentru acordarea facilităților este prevăzut, anual, în bugetul de stat, în baza propunerilor Ministerului.

18. În cazul concedierii tînărului specialist, din inițiativa proprie sau pentru fapte culpabile, pînă la expirarea a trei ani de activitate, acesta va restitui sumele achitate lui pînă la data concedierii.

19. Suma indemnizației și compensațiilor ce urmează a fi restituite se depune pe contul Instituției, care, respectiv, asigură transferul acestora pe contul Ministerului.

III. Dispoziții finale

20. În cazul concedierii beneficiarului, din inițiativa proprie sau pentru fapte culpabile, anterior termenului de trei ani și refuzului de a restitui cheltuielile stipulate în punctul 18, conducătorul înaintează acțiune în instanța de judecată.